

A NŐK VÁLLALKOZÓI HAJLANDÓSÁGÁNAK ELŐSEGÍTÉSE

Magyarországon a nők kevesebb, mint 10%-a folytat egyéni vagy társas vállalkozóként vállalkozási tevékenységet, azaz nagyjából feleannyi a női vállalkozók aránya a férfiakénak. Arra is tekintettel, hogy a két nem aktivitási rátájában közel sincsen ekkora különbség, nyilvánvaló, hogy ennek hátterében olyan körülmények is állnak, amelyek leküzdésében az állam hatékony segítséget tudna nyújtani. A határozati javaslat célja az, hogy általános keretet adjon a nők vállalkozóvá válását segítő állami intézkedéseknek.

A határozati javaslat által elérni kívánt célok az alábbiak:

1. Tegyenek közzé egyszerű, érthető, praktikus tájékoztató anyagokat a kormányzati portálon a vállalkozni akaró nőknek!

A vállalkozások indításának sokszor egyszerűen az információhiány az akadálya. Akármilyen női vállalkozóval beszélünk, a vállalkozni akaró nők előtt álló első és legfontosabb akadálnak az információhiányt tartják. Ezért sokkal nagyobb hangsúlyt kellene fektetni a tájékoztatásra. Akár a kormányzati portálon könnyen elérhető, érthető, praktikus tájékoztató anyagokat kell elhelyezni, ahonnan a vállalkozni akarók, vagy vállalkozók tájékozódhatnak pl. arról, hogy mi van, ha vállalkozóként el akarnak menni gyed/gyes-re, mi ilyenkor a teendő, vagy ha gyed/gyes alatt tervezik vállalkozás elindítását. Jelenleg nincs erről egységes tájékoztatás, illetve ami van, az is csak alkalmazottaknak ad tájékoztatást, mintha vállalkozók nem is léteznének.

2. A kereskedelmi kamarák égisze alatt jöjjenek létre az ország egész területén női vállalkozói pontok

Kézzel fogható segítséget jelentenének az – osztrák mintára – kialakított vállalkozó pontok, ahol konkrét szolgáltatásokat kapnak a nők. Pl. adótanácsadás, vagy kiscsoportos képzések vállalkozni akaró, vagy vállalkozó nőknek. A legtöbbször nagyon praktikus tanácsokra, ismeretekre van szüksége a nőknek. Ezek a pontok nyitott iroda szolgáltatást is működtethetnének, tehát lenne egy kvázi fogadóóra. Ausztriában a kereskedelmi és iparkamara működteti ezeket az irodákat. Magyarországon is kaphatna (vagy vállalhatna) ilyen feladatot a kamara, aminek amúgy is rendeltetése segíteni a magyarországi vállalkozásokat.

3. Legyenek az ország egész területén elérhető képzések a gyermekgondozási szabadság után vállalkozás indítását tervező nőknek

Korábban voltak elszigetelten, nagyon kis létszámot elérő női vállalkozói képzések, ilyeneket kellene indítani mindenhol hozzáférhető módon a gyed/gyes lejárt után vállalkozni akaró nőknek. A képzés idejére gyerekfelügyeleti szolgáltatást kellene biztosítani. A képzések egy része lehetne távoktatási, online formában is.

Olyan képzésekre is óriási szükség lenne, amelyek működő, vagy induló női kisvállalkozásoknak segítenek abban, hogyan teremtsenek rugalmas, atipikus munkahelyeket. Ezek a kevés alkalmazottal működő kisvállalkozások a legjobb terepei a rugalmas munkának, ugyanis gyakran a tevékenységük végezhető távmunkában, pl. webáruházak, online vállalkozások.

4. A munkaügyi központok biztosítsanak célzott forrásokat női vállalkozói programokra

A munkaügyi központok – a most is létező vállalkozóvá, önfoglalkoztatóvá válási támogatáson túl- indítsanak olyan célzott programokat, amelyek kifejezetten a gyes-ről, gyed-ről visszatérő munkanélküli nőknek jelentenek ugródeszkát. A vállalkozói ismeretek oktatásán, készségfejlesztésen túl az első félévben a vállalkozás indításával összefüggő teljes költséget állja a munkaügyi központ, és ennek feltétele legyen a rendszeres kapcsolattartás.

5. Vezessék be a 2-4-6 órás részmunkaidős vállalkozás lehetőségét a 12 év alatti gyermeket nevelő nők számára

GYED vagy GYES melletti, illetve annak lejárt utáni vállalkozás esetén a teljes járulékot meg kell fizetnie az induló vállalkozásoknak. Nagy lökést adna a női vállalkozásoknak, ha a GYED/GYES mellett, illetve az után is, egészen a gyermek 12 éves koráig részmunkaidőben lehetne vállalkozni. Az általunk javasolt rugalmas rendszerben 2-4-6 órás részmunkaidős formára is lehetőség volna a gyermek életkorának előrehaladtával párhuzamosan.

6. Terjesszék ki a Munkahelyvédelmi Akció járulékkedvezményeit a GYED, GYES alatt/után vállalkozást indító nőkre

Jelenleg a Munkahelyvédelmi Akcióterv kisgyermekes nők után igénybe vehető járulékkedvezménye nem vonatkozik az önfoglalkoztatókra, vállalkozókra. Ezt ki kell terjeszteni arra az esetre, ha a kisgyermekes nő saját magát foglalkoztatja. Így az indulás időszakában, amikor a vállalkozás még kevés bevételt hoz, a kisgyermekes vállalkozónót nem terheli azonnal a teljes járulék. Ezt a támogatási formát kombinálni lehetne a részmunkaidős vállalkozás lehetőségével is.

7. Kerüljön bele a családi napközi és más napközbeni gyermekellátási forma (pl. bébiszitter) a cafetériába; a mikrovállalkozók is vehessék igénybe a cafeteria-lehetőségeket

A napközbeni gyerekellátások szűkössége és magas ára is akadályozza a kisgyermekes nők vállalkozóvá válását. Illúzió ugyanis azt gondolni, hogy kisgyermek mellett is lehet otthonról vállalkozni “a nő úgymint otthon van” alapon. A cafeteria ezért bővüljön ki a napközbeni gyerekellátások finanszírozási lehetőségével. Ne csak az alkalmazott, hanem a vállalkozó apa vagy anya is vehesse igénybe ezt a juttatási formát. A gyermekgondozási támogatás után vállalkozást tervező nők körében is népszerű lehet a családi napközi nyitása, pl. részmunkaidős vállalkozásban.

8. A kisgyerekes nők újra dolgozhassanak segítő családtagként a családi vállalkozásokban!

El kell gördíteni az akadályokat az elől, hogy a nők a családi vállalkozásban próbálják ki magukat anélkül, hogy alkalmazottként kellene őket bejelenteni. 2012-ben eltörölte a kormány a sok kisvállalkozó helyzetét megkönnyítő segítő családtag kategóriáját, pedig ez nagyon jó eszköz volt arra, hogy pl. a kismamák kipróbálják magukat egy vállalkozásban, tapasztalatot szerezzenek, vagy a szaktudásukkal segítsék családtagjukat. Amíg gyed-en, gyes-n voltak., besegíthettek a családtagjuknak anélkül, hogy rendes alkalmazottként teljes járulékot kellett volna fizetni utánuk. Ez a forma nagyon praktikus, legális foglalkoztatási forma volt azokban a vállalkozásokban, ahol nem volt szükség teljes munkaidős alkalmazottra. Ezt vissza kell állítani!